



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนแม่้ออวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ด้วยโรงเรียนแม่อำวิทยาคมได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงราย เขต 3 ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนแม่อำวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
ความเป็นมาและความสำคัญ	
วัตถุประสงค์	
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน	5
ส่วนที่ 3 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	16
ภาคผนวก	20

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ 2

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ข้อมูลทั่วไป

สถานศึกษาโรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม ตั้งอยู่เลขที่ 36 หมู่ 13 ตำบลแม่อ้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57120 โทรศัพท์ 053-671589 โทรสาร 053-671589

Website : www.maeoowit.ac.th E-mail : maeoowittayakom@gmail.com

สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 36

เปิดสอนตั้งแต่ระดับ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เขตพื้นที่บริการการศึกษา ตำบลแม่อ้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารสถานศึกษา

ผู้อำนวยการโรงเรียน นายไชยา วงศ์เวียน วุฒิการศึกษาสูงสุด การบริหารการศึกษา (กศ.ม.) ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนนี้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 จนถึงปัจจุบัน

รองผู้อำนวยการโรงเรียน นายภาคภูมิ มณีวรรณ วุฒิการศึกษาสูงสุด การบริหารการศึกษา (กศ.ม.) ดำรงตำแหน่งในโรงเรียนนี้ตั้งแต่ 8 ธันวาคม 2566 จนถึงปัจจุบัน

ประวัติของโรงเรียนโดยสังเขป

โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม ประกาศจัดตั้งเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2538 ที่ตั้งเลขที่ 36 หมู่ที่ 13 บ้านสันป่ามา ตำบลแม่อ้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย สังกัดกองการมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีเนื้อที่ 39 ไร่ จากผลการวิเคราะห์สาเหตุที่นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ในพื้นที่บริการของโรงเรียนนครวิทยาคมในปีการศึกษา 2522 – 2532 ที่เข้าศึกษาต่อในระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ 1 ไม่ถึง ร้อยละ 50 เนื่องจากนักเรียนที่อยู่ตำบลแม่อ้อต้องเดินทางไปโรงเรียนระยะทางประมาณ 10 กิโลเมตร และสภาพถนนเป็นดินลูกรัง มีหลุมบ่อจำนวนมากมีความยากลำบากใน การเดินทางทั้งฤดูฝนและฤดูแล้ง จึงเป็นอุปสรรคต่อการเรียนของนักเรียนในเขตตำบลแม่อ้อ

ปีการศึกษา 2533 โรงเรียนนครวิทยาคม เข้าโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ค.อมต.สศ.) จึงได้จัดตั้งโรงเรียนสาขาขึ้น โดยขอใช้สถานที่โรงเรียนบ้านแม่อ้อนอก ซึ่งเป็นโรงเรียนประถมศึกษา ในตำบลแม่อ้อห่างจากโรงเรียนนครวิทยาคม ประมาณ 10 กิโลเมตร

ปีการศึกษา 2535 ย้ายที่ตั้งโรงเรียนสาขาไปที่วัดแม่แก้วเหนือ

ปีการศึกษา 2535 – 2536 ย้ายสาขาไปจัดการเรียนการสอนที่ศาลาวัดแม่แก้วเหนือ

ปีการศึกษา 2537 ต้นปี วัดแม่แก้วเหนือมีความจำเป็น ต้องใช้สถานที่ที่เป็นห้องเรียนชั่วคราวจัดเก็บวัสดุ ก่อสร้างวิหารหลังใหม่ โรงเรียนนครวิทยาคมสาขา จึงได้ย้ายสาขากลับเข้าไปในโรงเรียนนครวิทยาคม

ปีการศึกษา 2537 ต้นปีคณะครูและครูใหญ่จึงตัดสินใจกลับมาใช้สถานที่เรียนโรงเรียนแม่อ้อ นอกอีกครั้งหนึ่ง ผู้บริหารที่ดูแลการจัดตั้งโรงเรียนสาขาคือ นายสุพจน์ ชัยวรรัตน์ ปลายปีการศึกษา 2537 โรงเรียนมีการเปลี่ยนผู้บริหาร นายยรรยงค์ พัวพันพัฒนา ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนนครวิทยาคม

ต้นปีการศึกษา 2538 จึงตัดสินใจมาสร้างอาคารชั่วคราวซึ่งเป็นสถานที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ(ศูนย์

พัฒนาเด็กเล็กต้นกล้าปัจจุบัน)

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2538 กรมสามัญศึกษา ได้ประกาศจัดตั้งให้สาขาโรงเรียนนครวิทยาคม เป็นโรงเรียนแม่ อ้อวิทยาคม โดยได้รับบริจาคที่ดินสาธารณะประโยชน์จากสภาตำบลแม่อ้อ จำนวน 39 ไร่ และกรมสามัญศึกษาได้มีคำสั่ง ให้ นายธีรยุทธ ชัยอินคำ ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงชัยวิทยาคม มาดำรงตำแหน่ง ครูใหญ่และอาจารย์ใหญ่

วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2543 นายสุบรรณ ทันตร ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยาคม มาดำรง ตำแหน่ง อาจารย์ใหญ่

วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2544 นายประสงค์ พรหมสิทธิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม มาดำรง ตำแหน่ง อาจารย์ใหญ่

วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2544 นายสมัย ใจมูลมั่ง อาจารย์ใหญ่โรงเรียนเมืองลีประชาสามัคคี จังหวัดน่าน ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง อาจารย์ใหญ่และผู้อำนวยการโรงเรียน จนถึงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2549

วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2549 นายพิเศษ อาษา ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านสันจำปา อำเภอมะสรวาย ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551

วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2551 นายอิสราภ จินาอิ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ปูลหลง อำเภอเวียง ป่าเป้า ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

วันที่ 6 พฤษภาคม 2554 นายจรัล แก้วเป็ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่ทวย อ.ปง จ.พะเยา ได้ย้ายมาดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 2 ตุลาคม 2557

วันที่ 9 ตุลาคม 2557 ว่าที่ร้อยโท ณัฐริชต์ ใหญ่ผา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสักทุ่ง อ.จุน จ.พะเยา ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2559

วันที่ 3 เมษายน 2560 นายสงกรานต์ บุญมี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันติสุข อ.ปง จ.พะเยา ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 1 กันยายน 2562

วันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 นายอรอนพ ยะตา รองผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม อ.เมือง จ.พะเยา ได้มา ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 นายขวัญชัย หน่อคำหล้า ครูโรงเรียนพญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย ได้มา ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

วันที่ 10 มกราคม 2566 นายพงษ์พิสิทธิ์ ดีบมา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องปลาขาว ต.ห้วยสัก อ.เมือง จ. เชียงราย ได้มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

วันที่ 8 ธันวาคม 2566 นายภาคภูมิ มณีวรรณ ครู โรงเรียนเวียงป่าเป้าวิทยาคม ต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย ได้มาดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนจนถึงปัจจุบัน

วันที่ 1 ตุลาคม 2567 นายไชยา วงศ์เวียน ผู้อำนวยการโรงเรียนธารทองวิทยา ต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย ได้มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน จนถึงปัจจุบัน

ทำเนียบผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับ	พ.ศ.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	2538 - 2533	นายธีรยุทธ ชัยอินคำ	ครูใหญ่,อาจารย์ใหญ่
2	2543 - 2544	นายสุบรรณ ทันดร	อาจารย์ใหญ่
3	2544 - 2544	นายประสงค์ พรหมสิทธิ์	อาจารย์ใหญ่
4	2544 - 2549	นายสมัย ใจมูลมั่ง	อาจารย์ใหญ่,ผู้อำนวยการโรงเรียน
5	2549 - 2551	นายพิเศษ อาษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน
6	2551 - 2554	นายอิสรภาพ จินาอิ	ผู้อำนวยการโรงเรียน
7	2554 -2557	นายจรัส แก้วเป็ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน
8	2557 - 2560	ว่าที่ร้อยโทณัฐรัชต์ ใหญ่ผา	ผู้อำนวยการโรงเรียน
9	2560 - 2562	นายสงกรานต์ บุญมี	ผู้อำนวยการโรงเรียน
10	2562 - 2566	นายอรณพ ยะตา	ผู้อำนวยการโรงเรียน
11	2566 - 2567	นายพงษ์พิสิทธิ์ ดีับมา	ผู้อำนวยการโรงเรียน
12	2567 - ปัจจุบัน	นายไชยา วงค์เวียน	ผู้อำนวยการโรงเรียน

ทำเนียบรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลำดับ	พ.ศ.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	2565 - 2566	นายขวัญชัย หน่อคำหล้า	รองผู้อำนวยการโรงเรียน
2	2566 - ปัจจุบัน	นายภาคภูมิ มณีวรรณ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน

อาคารเรียนและสิ่งก่อสร้าง

- | | |
|------------------------------|--------------|
| 1. อาคารเรียนถาวรขนาด 2 ชั้น | จำนวน 1 หลัง |
| 2. อาคารเรียนถาวร 1 ชั้น | จำนวน 1 หลัง |
| 3. อาคารโรงฝึกงาน 1 ชั้น | จำนวน 1 หลัง |
| 4. อาคารหอประชุมโรงอาหาร | จำนวน 1 หลัง |
| 5. สนามกีฬา ด้านหน้าโรงเรียน | จำนวน 1 สนาม |
| 6. สนามบาสเกตบอล | จำนวน 1 สนาม |
| 7. ห้องน้ำนักเรียน | จำนวน 3 หลัง |
| 8. บ้านพักครู แบบ 202-26 | จำนวน 2 หลัง |
| 9. บ้านพักภารโรง | จำนวน 1 หลัง |
| 10. บ้านพักครู แบบ 207 | จำนวน 1 หลัง |

แผนผังโรงเรียน

แผนผัง

โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม ต.แม่อ้อ อ.พาน จ.เชียงราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เชียงราย



รายละเอียดแผนผัง

- หมายเลข 1. ป้ายประตูโรงเรียน
- หมายเลข 2. ศาลาพระ
- หมายเลข 3. สนามฟุตบอล
- หมายเลข 4. ศาลาอเนกประสงค์
- หมายเลข 5. สนามบาสเกตบอล
- หมายเลข 6. สนามตะกร้อ 1
- หมายเลข 7. สนามวอลเลย์บอล
- หมายเลข 8. สนามตะกร้อ 2
- หมายเลข 9. อาคารเรียนแบบเบ็ดเสร็จ ก
- หมายเลข 10. อาคารเรียนแบบเบ็ดเสร็จ ข
- หมายเลข 11. อาคารเรียนแบบเบ็ดเสร็จ ค
- หมายเลข 12. อาคารเรียนบักชี
- หมายเลข 13. อาคารศิลปะ
- หมายเลข 14. หอประชุมโรงอาหาร
- หมายเลข 15. อาคารชั่วคราวแบบน็อคดาวน์
- หมายเลข 16. บ้านพักครู แบบ 207
- หมายเลข 17. บ้านพักครู แบบ 202-26 1
- หมายเลข 18. บ้านพักครู แบบ 202-26 2
- หมายเลข 19. บ้านพักนักการภารโรง
- หมายเลข 20. ห้องน้ำนักเรียน
- หมายเลข 21. ห้องน้ำนักเรียน
- หมายเลข 22. ห้องน้ำนักเรียน
- หมายเลข 23. โคมกิจกรรม
- หมายเลข 24. หอแห่งน้ำ

สภาพชุมชน

ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่สูงและเนินเขา เหมาะแก่การเพาะปลูก ด้านการทำนา ทำสวนผลไม้และทำไร่

ลักษณะภูมิอากาศ

แบบมรสุมเมืองร้อน มีอุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปีประมาณ 24 – 27 องศาเซลเซียส

สภาพเศรษฐกิจ

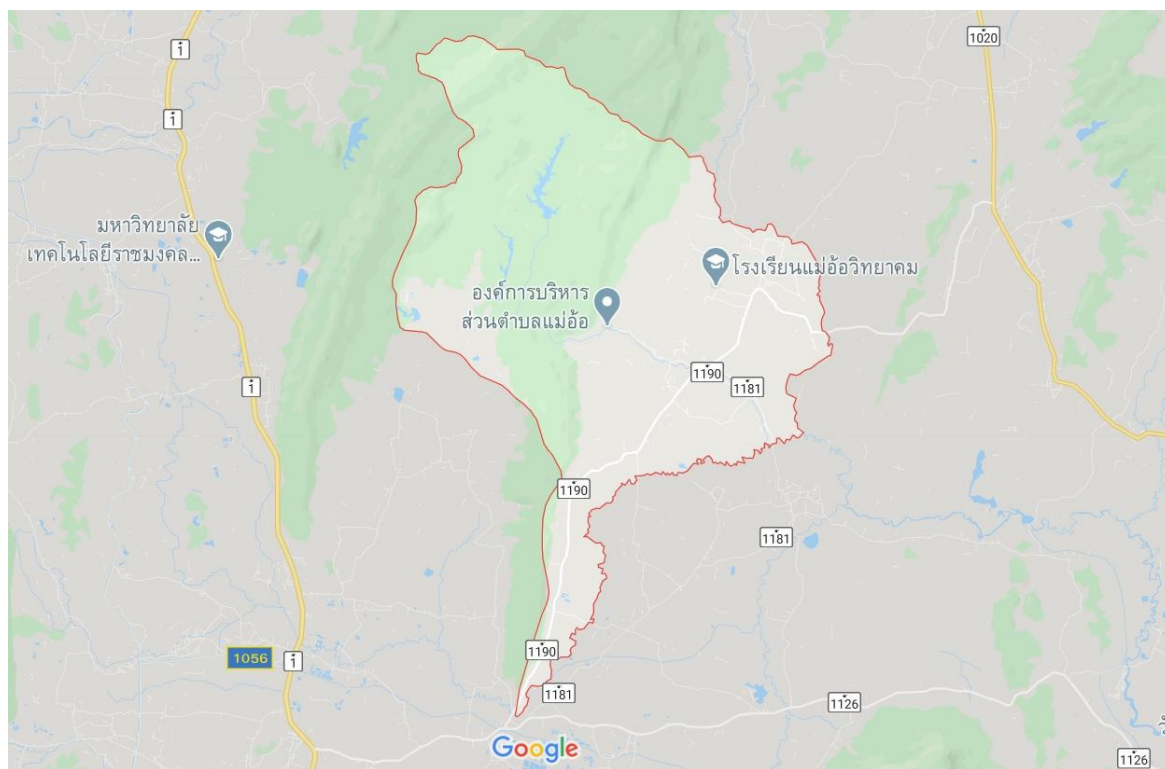
ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม พืชเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง ชিং ลำไย

สภาพสังคม

ตำบลแม่ฮ้อ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 20 หมู่บ้าน มีเนื้อที่ประมาณ 130 ตารางกิโลเมตร มีโรงเรียนประถมศึกษา 9 แห่ง โรงเรียนมัธยมศึกษา 1 แห่ง วัด/สำนักสงฆ์ 11 แห่ง โบสถ์คริสต์นิกาย 1 แห่ง สถานีนอนมัย 1 แห่ง สถานพยาบาล 3 แห่ง สถานีตำรวจ 1 แห่ง ที่ทำการไปรษณีย์เอกชน 1 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 1 แห่ง

ภาษาพูด ภาษาล้านนา ภาษาลื้อ ภาษายอง

เขตพื้นที่บริการ



หมู่บ้านในเขตพื้นที่บริการ 20 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
1	บ้านแม่ฮ้อยใน	11	แม่ฮ้อยหลวง
2	บ้านแม่ฮ้อยนอก	12	ใหม่เจริญ
3	บ้านแม่แก้วใต้	13	บ้านสันป่าเม
4	บ้านโป่งทะลาย	14	บ้านแม่แก้วรุ่งเรือง
5	บ้านจำผักกูด	15	บ้านแม่ฮ้อยสันติ
6	บ้านแม่แก้วกลาง	16	บ้านแม่ฮ้อย
7	บ้านปอเรียง	17	บ้านแม่แก้วพัฒนา
8	บ้านดงชัย	18	บ้านทรายทอง
9	บ้านเด่นชัย	19	บ้านแม่แก้ว
10	บ้านแม่แก้วเหนือ	20	บ้านสักชัยทอง

โรงเรียนในเขตพื้นที่บริการ

1. โรงเรียนบ้านแม่ฮ้อยนอก
2. โรงเรียนบ้านแม่ฮ้อยประชารัฐ
3. โรงเรียนบ้านโป่งทะลายใหม่เจริญ

แหล่งเรียนเรียนรู้

ภายในโรงเรียนแม่จ้อวิทยาคม

ลำดับ	ชื่อแหล่งเรียนรู้	ให้ความรู้เรื่อง	สถานที่ตั้ง
๑	ห้องสมุดโรงเรียน	รวบรวมหนังสือและสื่อต่าง ๆ	อาคารบักชี
๒	ห้องศูนย์สาระภาษาไทย	การจัดการเรียนการสอนสาระภาษาไทย	อาคารบักชี
๓	ห้องศูนย์สาระภาษาอังกฤษ	การจัดการเรียนการสอนสาระภาษาอังกฤษ	อาคารบักชี
๔	ห้องศูนย์สาระคณิตศาสตร์	การจัดการเรียนการสอนสาระคณิตศาสตร์	อาคาร ข
๕	ห้องศูนย์สาระวิทยาศาสตร์	การจัดการเรียนการสอนสาระวิทยาศาสตร์	อาคาร ก
๖	ห้องศูนย์สาระสังคมศึกษาและ วัฒนธรรม	การจัดการเรียนการสอนสาระสังคมศึกษาและ วัฒนธรรม	อาคาร ข
๗	ห้องศูนย์สาระสุขศึกษา พลศึกษา	การจัดการเรียนการสอนสาระสุขศึกษาและพล ศึกษา	อาคาร ข
๘	ห้องศูนย์สาระศิลปะ	การจัดการเรียนการสอนสาระศิลปศึกษาและ ดนตรี	ห้องศิลปะ
๙	ห้องศูนย์สาระการงานอาชีพ	การจัดการเรียนการสอนสาระการงานอาชีพ	อาคาร ข
๑๐	ห้องศูนย์คอมพิวเตอร์	การจัดการเรียนการสอนสาระเทคโนโลยี	อาคาร ก
๑๑	ห้องศูนย์ USO อินเทอร์เน็ตประชารัฐ	การเรียนรู้ผ่านอินเทอร์เน็ตประชารัฐ	อาคารบักชี
๑๒	ศูนย์จำหน่ายอาหาร	การจัดการเรียนการสอนสาระการงานอาชีพ	โรงอาหาร
๑๓	สวนเศรษฐกิจพอเพียง	การจัดการเรียนการสอนสาระการงานอาชีพ	สวนเศรษฐกิจ พอเพียง

ภายนอกโรงเรียน

ลำดับ	ชื่อแหล่งเรียนรู้	บ้าน	ประเภทแหล่งเรียนรู้
๑	การหาปลา ทอดแห	แม่ฮ้อนนอก	สถานที่
๒	ที่ปั้นปูน	แม่แก้วเด่นชัย	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓	การทำนาข้าวเจ้า	สันสลี	สถานที่
๔	ร้านกาแฟ	แม่ฮ้อหลวง	วัฒนธรรมประเพณี
๕	การทำนาข้าวเหนียว	สันสลี	สถานที่
๖	วัดแม่ฮ้อใน	แม่ฮ้อหลวง	สถานที่
๗	ฟาร์มเห็ด	แม่แก้ว	สถานที่
๘	ศิลปะปูนปั้นวัดพระธาตุคือเวียง	สันป่าเมา	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙	ร้านขายของชำ	เด่นชัย	สถานที่
๑๐	จักสานไม้ไผ่	แม่แก้วเด่นชัย	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๑	การสานไซดักปลา	แม่แก้ว	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๒	ร้านก๋วยเตี๋ยว	ดงชัย	สถานที่
๑๓	ร้านแม่ฮ้อยไผ่	ดงชัย	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๔	สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ้อ	แม่แก้วเด่นชัย	สถานที่
๑๕	เพาะเห็ด	แม่แก้วพัฒนา	สถานที่
๑๖	พระธาตุกู่แก้ว	แม่แก้วเหนือ	สถานที่
๑๗	ทำสวนปลูกผัก	แม่แก้วเหนือ	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๘	บ้านร้านค้า	แม่แก้วเด่นชัย	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๙	ตลาดสดในหมู่บ้าน	แม่ฮ้อใน	สถานที่
๒๐	โรงกลั่นสุรา	สักชัยทอง	สถานที่
๒๑	วัดกู่แก้ว	บ้านแม่แก้วเหนือ	สถานที่
๒๒	ร้านตัดผม	บ้านป่าซาง	สถานที่
๒๓	ร้านขายของร้านป่าฟอง แม่ข้าวต้ม	บ้านป่าซาง	สถานที่
๒๔	ร้านขายน้ำแม่ฮ้อไผ่	ดงชัย	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒๕	วัด	สันป่าเมา	สถานที่
๒๖	ร้านขายก๋วยเตี๋ยว	บ้านดงชัย	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒๗	การรับเหมาสร้างบ้าน	แม่ฮ้อ	สถานที่
๒๘	สวนยางพารา	บ้านสันสลี	สถานที่
๒๙	สถานีตำรวจภูธรแม่ฮ้อ	แม่แก้วเด่นชัย	สถานที่
๓๐	ร้านตัดผม	บ้านแม่ฮ้อหลวง	สถานที่
๓๑	ร้านกระจก	ป่าตึง	สถานที่
๓๒	วัดม่อนป่าสัก(วัดพระเจ้า บู่)	แม่ฮ้อใน	สถานที่

๓๓	ผักสวนครัว	บ้านเด่นชัย	สถานที่
๓๔	วัดพระธาตุผาขาวมูบ	บ้านจำผักกูด	วัฒนธรรมประเพณี
๓๕	ร้านซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	แม่ฮ้อ	สื่อวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยี
๓๖	ร้านอาหาร	แม่แก้วกลาง	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓๗	ทำสวน	แม่แก้วใต้	ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูโรงเรียนแม่ฮ้อวิทยาคม

ตำแหน่ง	เพศ		รวม	ปริญญาโท		ปริญญาตรี		รวม
	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ผู้อำนวยการ (ค.ศ.3)	1	-	1	1	-	-	-	1
รองผู้อำนวยการ (ค.ศ.3)	1	-	1	1	-	-	-	1
ครู (ค.ศ.3)	3	2	5	1	1	2	1	5
ครู (ค.ศ.2)	3	1	4	-	-	2	1	3
ครู (ค.ศ.1)	-	1	1	-	1	1	-	2
ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-
ครูช่วยราชการ	1	-	1	-	-	1	-	1
รวม	10	3	13	3	2	6	2	13

ตารางแสดงพนักงานราชการครูอัตราจ้างและลูกจ้างชั่วคราว

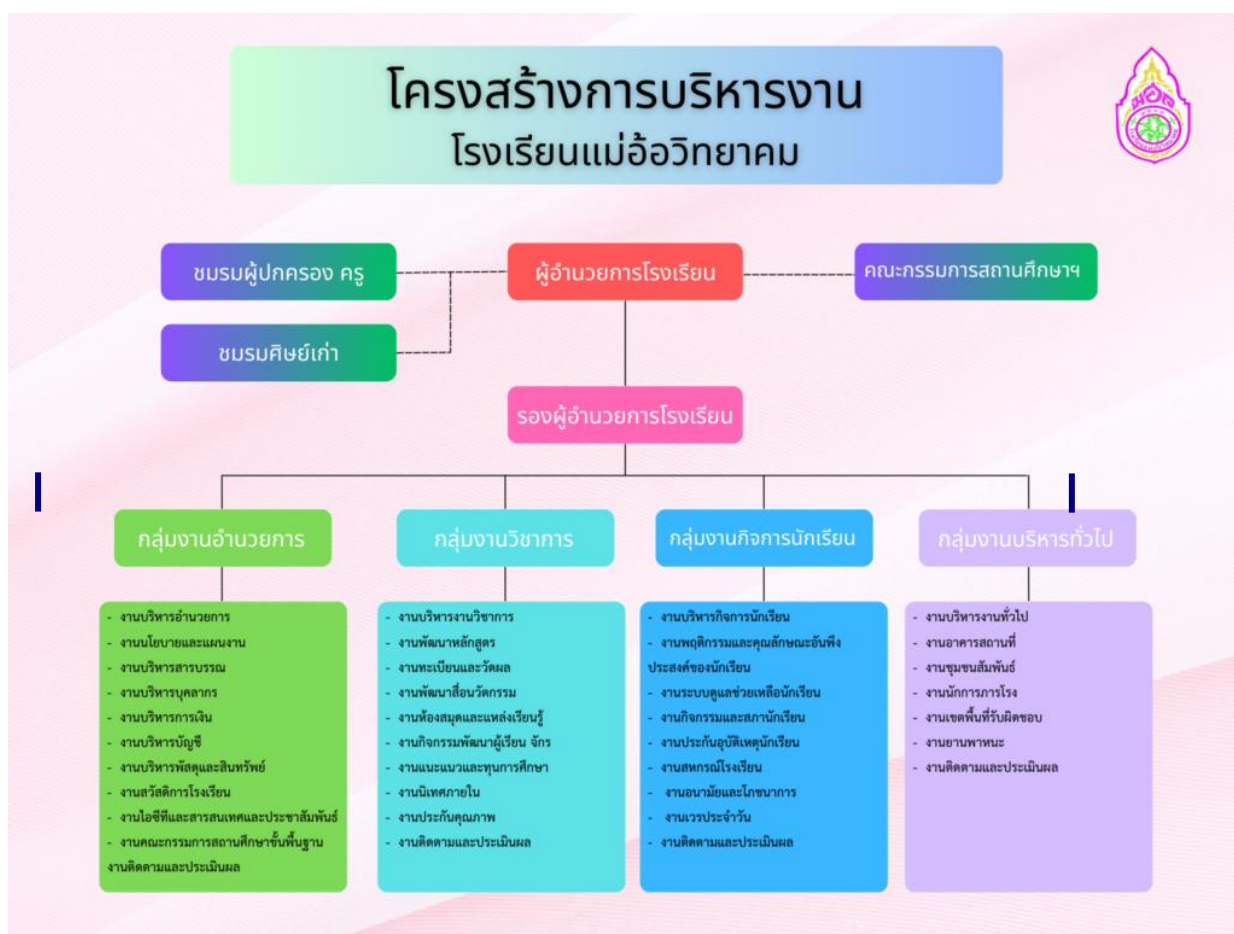
ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ครู			
- พนักงานราชการ	-	1	1
- ครูอัตราจ้างบเขต	-	2	2
- ครูอัตราจ้างบโรงเรียน	-	2	2
- ครูธุรการ	-	1	1
- นักการภารโรง	2	-	2
รวม	2	6	8

ตารางแสดงจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2567

ระดับชั้น	จำนวนห้อง	เพศ		รวม
		ชาย	หญิง	
มัธยมศึกษาปีที่ 1	1	19	11	30
มัธยมศึกษาปีที่ 2	1	12	14	26
มัธยมศึกษาปีที่ 3	1	13	8	21
รวม ม.ต้น	3	44	33	77
มัธยมศึกษาปีที่ 4	1	13	9	22
มัธยมศึกษาปีที่ 5	1	9	9	18
มัธยมศึกษาปีที่ 6	1	7	4	11
รวม ม.ปลาย	3	29	22	51
รวมทั้งหมด	6	73	55	128

(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ.2567)

โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม



ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคมได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม

“มุ่งพัฒนาผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

๑. ปลุกฝังผู้เรียนให้มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๓. การบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะในศตวรรษที่ ๒๑
๕. ส่งเสริมผู้เรียนมีทักษะชีวิตและอาชีพ

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. ครูสามารถจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๓. มีระบบการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมการบริหารและการจัดการงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวพรพิทยา มหามิตร
2	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวพรพิทยา มหามิตร
3	กิจกรรมศึกษาดูงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวพรพิทยา มหามิตร

๒. แผนการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมการบริหาร และการจัดการงาน บุคคล	๑.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลบุคลากรให้ เกิดความสมบูรณ์ ๑.๒ เพื่อให้การติดตามและติดต่อ ประสานงานเร็วขึ้น	๒.๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ๒.๑.๑ ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียน แม่่อวิทยาคมมีความสมบูรณ์ ร้อย ละ ๙๐ ๒.๑.๒ การติดตามประสานงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ ๒.๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๒.๒.๑ การจัดทำเอกสารข้อมูล บุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒.๒ การติดตามประสานงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ด้านปริมาณ ๑. ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียน แม่่อวิทยาคม มีความสมบูรณ์ ร้อยละ ๙๐ ๒. การติดตามประสานงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๙๐ ด้านคุณภาพ ๑. การจัดทำเอกสารข้อมูล บุคลากรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. การติดตามประสานงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	1,000.00	น.ส.พรพิทยา มหามิตร
๒	กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ พัฒนาศักยภาพตามกรอบมาตรฐาน วิชาชีพ	๒.๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรของโรงเรียนแม่่อวิทยาคม ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกรอบ มาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ ๙๐ ๒.๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรของโรงเรียนแม่่อวิทยาคม มีศักยภาพตามกรอบมาตรฐาน วิชาชีพ	ด้านปริมาณ ๑. บุคลากรของโรงเรียนแม่่อ วิทยาคมได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามกรอบมาตรฐาน วิชาชีพ ร้อยละ ๙๐ ด้านคุณภาพ ๑. บุคลากรของโรงเรียนแม่่อ วิทยาคมมีศักยภาพ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	2,000.00	น.ส.พรพิทยา มหามิตร
๓	กิจกรรมศึกษาดูงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของ โรงเรียนแม่่อวิทยาคม	2.1) เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรของโรงเรียนแม่่อวิทยาคม ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ด้านปริมาณ ๑. บุคลากรของโรงเรียนแม่่อ วิทยาคมได้รับการเพิ่มพูน ความรู้และประสบการณ์ใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	3,000.00	น.ส.พรพิทยา มหามิตร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ร้อยละ 90 2.2) เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรของโรงเรียนแม่ฮ่องสอนวิทยาคม มีการเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ด้านคุณภาพ ๑. บุคลากรของโรงเรียนแม่ฮ่องสอนวิทยาคมมีการเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน			

ภาคผนวก

แบบเสนอโครงการ โรงเรียนแม่ฮ่องสอนวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ : การบริหารจัดการงานบุคคล

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการพิเศษ

กลุ่มบริหารงาน : อำนวยการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายเกียรติศักดิ์ จันทร์ตา

สอดคล้อง/ตอบสนอง

• ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายด้านการศึกษารัฐบาล	
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
• นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
☒	ข้อที่ 1 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
☒	1.4 จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม
• นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
• กลยุทธ์การบริหารจัดการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	
☒	กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการมีส่วนร่วม
• กลยุทธ์ของโรงเรียนแม่ฮ่องสอนวิทยาลัย	
☒	กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาด้านการบริหารจัดการบนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
➤ มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา	
☒	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 กำหนดให้สถานศึกษาต้องมีมาตรฐาน ตามหมวด 6 ว่าด้วยมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนั้น เพื่อให้สถานศึกษามีมาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อพัฒนาตามมาตรฐาน และการประกันคุณภาพจึงเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งสถานศึกษาจะประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษาให้กับ นักเรียนในสังกัด ให้สามารถเรียนรู้ได้เต็มตามศักยภาพ มีผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนเก่งคนดีของสังคม ครูและบุคลากรถือว่าเป็นส่วนที่สำคัญยิ่งที่จะส่งผลสำเร็จตามเป้าหมาย ดังกล่าว ดังนั้น การบริหารและการจัดการงานบุคคล จึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก การจัดระบบงานบุคคลใน งานวางแผนอัตรากำลัง งานสรรหาและจัดจ้างบุคลากร งานการศึกษาต่อและศึกษาดูงาน งานดำเนินงานวินัย งานเลื่อนตำแหน่งเงินเดือนและวิทยฐานะ งานทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร งานสร้างขวัญและกำลังใจให้ ครูและบุคลากร ในการดำเนินการในงานเหล่านี้ให้มีประสิทธิภาพถือเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

โรงเรียนแม่จันวิทยาคมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมผู้เรียนให้มีทักษะชีวิตในศตวรรษที่ 21 เป็นพลโลกที่มีคุณภาพ ดำรงตนบนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กลุ่มงานอำนวยการ ได้จัดทำโครงการบริหารจัดการงานบุคคล เพื่อเป้าหมายหลักในการพัฒนาผู้เรียน โดยสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ความต้องการของชุมชน นโยบายรัฐบาล แผนการศึกษาแห่งชาติ มาใช้ในการบริหารจัดการด้วยระบบบริหารจัดการคุณภาพของโรงเรียน ส่งผลต่อคุณภาพตามมาตรฐานของสถานศึกษาโดยความร่วมมือของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

2. กิจกรรม งบประมาณและผู้รับผิดชอบ

ที่	กิจกรรมในโครงการ	งบประมาณ(จำแนกตามแหล่ง งบประมาณ)			ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		จัดการเรียน การสอน	กิจกรรม พัฒนา ผู้เรียน	อื่นๆ	
1	กิจกรรมการบริหารและการจัดการงานบุคคล	1,000.00			นางสาวพรพิทยา มหามิตร
2	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	2,000.00			นางสาวพรพิทยา มหามิตร
3	กิจกรรมศึกษาดูงาน	3,000.00			นางสาวพรพิทยา มหามิตร
รวมทั้งสิ้น		6,000.00			

3. รายละเอียดของกิจกรรมในโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การบริหารและการจัดการงานบุคคล เครื่องราชย์ฯ บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนวิทยฐานะงานลา

1) วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- 1.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลบุคลากรให้เกิดความสมบูรณ์
- 1.2 เพื่อให้การติดตามและติดต่อประสานงานเร็วขึ้น

2) เป้าหมายของกิจกรรม

2.1) เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 2.1.1 ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนแม่อ้อวิทยาคมมีความสมบูรณ์ ร้อยละ 90
- 2.1.2 การติดตามประสานงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90

2.2) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 2.2.1 การจัดทำเอกสารข้อมูลบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2.2 การติดตามประสานงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3) วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ โดยใช้วงจรบริหารงานคุณภาพ PDCA

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการดำเนินงาน (PDCA)			นางสาวพรพิทยา มหามิตร
1. กระบวนการวางแผน/วางแผนทาง (P : Plan) 1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม 1.2 เสนอขออนุมัติการดำเนินกิจกรรม 1.3 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม	(2-4 ต.ค. 2567) ระยะเวลา 3 วัน	1,000	
2. กระบวนการนำแผนงานลงสู่การปฏิบัติ (D : Do) 2.1 การจัดทำข้อมูลบุคลากร 2.2 การจัดทำเอกสารต่างๆของบุคลากร 2.3 การลา	(1 พ.ย. 67- 15 ก.ย. 68) ระยะเวลา 320 วัน		
3. กระบวนการตรวจสอบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (C : Check) 3.1 ประเมินผลการจัดกิจกรรม	(20-25 ก.ย. 68) ระยะเวลา 5 วัน		
4. กระบวนการปรับปรุงการดำเนินการ (A : Action) 4.1 สรุปผลการดำเนินกิจกรรม 4.2 รายงานผลการดำเนินกิจกรรม	(25-30 ก.ย. 68) ระยะเวลา 5 วัน		

4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ☒ ช่วงที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)
- ☒ ช่วงที่ 2 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

5) สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนแม่อ้อวิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

6) งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

- ☒ เงินอุดหนุนการจัดการเรียนการ 1,000 บาท

สอน

☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนา

- บาท

ผู้เรียน

☐ เงินรายได้สถานศึกษา

- บาท

☐ เงินอื่นๆ (ระบุ -)

- บาท

รวมทั้งสิ้น

1,000 บาท

7) บุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

8) การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือในการประเมินผล
ด้านปริมาณ 1. ข้อมูลบุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคม มีความสมบูรณ์ ร้อยละ 90 2. การติดตามประสานงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
ด้านคุณภาพ 1. การจัดทำเอกสารข้อมูลบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การติดตามประสานงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

9) รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
1	กระดาษถ่ายเอกสาร Double A A4 70 แกรม (500 แผ่น) (TH)	5 รีม	135	675
2	แฟ้มก้านยก 2 นิ้ว 115 A4 ตราช้าง (TH)	3 อัน	85	255
3	ลวดเย็บกระดาษ 200 ตัว DL0037 Deli	1 กล่อง	45	45
4	ลวดเย็บ MAX 10-1M	1 กล่องเล็ก	16	16
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				991



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพรพิทยา มหามิตร)

ตำแหน่ง ครู

กิจกรรมที่ 2 ชื่อกิจกรรม พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

1) วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ

2) เป้าหมายของกิจกรรม

2.1) เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ 90

2.2) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมมีศักยภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ

3) วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ โดยใช้วงจรบริหารงานคุณภาพ PDCA

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กระบวนการดำเนินงาน (PDCA)			นางสาวพรพิทยา มหามิตร
1. กระบวนการวางแผน/วางแผนทาง (P : Plan) 1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินกิจกรรม 1.2 เสนอขออนุมัติการดำเนินกิจกรรม 1.3 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม	(2-4 ต.ค. 2567) ระยะเวลา 3 วัน	1,650	
2. กระบวนการนำแผนงานลงสู่การปฏิบัติ (D : Do) 2.1 การพัฒนาศักยภาพตามกรอบวิชาชีพ	(1 พ.ย. 67- 15 ก.ย. 68) ระยะเวลา 320 วัน		
3. กระบวนการตรวจสอบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (C : Check) 3.1 ประเมินผลการจัดกิจกรรม	(20-25 ก.ย. 68) ระยะเวลา 5 วัน		
4. กระบวนการปรับปรุงการดำเนินการ (A : Action) 4.1 สรุปผลการดำเนินกิจกรรม 4.2 รายงานผลการดำเนินกิจกรรม	(25-30 ก.ย. 68) ระยะเวลา 5 วัน		

4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

☒ ช่วงที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

☒ ช่วงที่ 2 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

5) สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนแม่จันวิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

6) งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

☒ เงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอน	1,650 บาท
☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	- บาท
☐ เงินรายได้สถานศึกษา	- บาท
☐ เงินอื่นๆ (ระบุ -)	- บาท
รวมทั้งสิ้น	1,650 บาท

7) บุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

8) การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือในการประเมินผล
ด้านปริมาณ 1. บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
ด้านคุณภาพ 1. บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมมีศักยภาพตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

9) รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
1	กระดาษถ่ายเอกสาร Double A A4 70 แกรม (500 แผ่น) (TH)	8 รีม	135	1,080
2	หมึกเติม Canon 100 มล. (สีดำ) อย่างละ 1 ขวด	2 ขวด	110	220
3	หมึกเติม Canon 100 มล. (สีเหลือง/สีน้ำเงิน/สีชมพู) อย่างละ 1 ขวด	3 ขวด	110	330
4	แฟ้มก้านยก 2 นิ้ว 115 A4 ตราช้าง (TH)	2 อัน	85	170
5	ใส่แฟ้ม A4 100 ซอง เอลเฟ่น (TH)	1 ห่อ	110	110
6	เครื่องเย็บกระดาษ HD-10EE ตราม้า	1 อัน	80	80
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				1,650


 ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
 (นางสาวพรพิทยา มหามิตร)
 ตำแหน่ง ครู

กิจกรรมที่ 3 ชื่อกิจกรรม ศึกษาดูงาน

1) วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคม

2) เป้าหมายของกิจกรรม

2.1) เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมได้รับการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร้อยละ 90

2.2) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมมีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

3) วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ โดยใช้วงจรบริหารงานคุณภาพ PDCA

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการดำเนินงาน (PDCA)			นางสาวพรพิทยา มหามิตร
1. กระบวนการวางแผน/วางแผนทาง (P : Plan) 1.1 ประชุมวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม 1.2 เสนอขออนุมัติการดำเนินงานกิจกรรม 1.3 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานกิจกรรม	(2-4 ต.ค. 2567) ระยะเวลา 3 วัน	2,000	
2. กระบวนการนำแผนงานลงสู่การปฏิบัติ (D : Do) 2.1 การศึกษาดูงาน	(1 พ.ย. 67- 15 ก.ย. 68) ระยะเวลา 320 วัน		
3. กระบวนการตรวจสอบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (C : Check) 3.1 ประเมินผลการจัดกิจกรรม	(20-25 ก.ย. 68) ระยะเวลา 5 วัน		
4. กระบวนการปรับปรุงการดำเนินการ (A : Action) 4.1 สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม 4.2 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม	(25-30 ก.ย. 68) ระยะเวลา 5 วัน		

4) ระยะเวลาในการดำเนินการ

☒ ช่วงที่ 1 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

☒ ช่วงที่ 2 (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

5) สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนแม่จันวิทยาคม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

6) งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

☒ เงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอน	2,000 บาท
☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	- บาท
☐ เงินรายได้สถานศึกษา	- บาท
☐ เงินอื่นๆ (ระบุ -)	- บาท
รวมทั้งสิ้น	2,000 บาท

7) บุคคล/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

7.2 โรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตจังหวัดเชียงราย

8) การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือในการประเมินผล
ด้านปริมาณ 1. บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมได้รับการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
ด้านคุณภาพ 1. บุคลากรของโรงเรียนแม่จันวิทยาคมมีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

9) รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
1	ค่าเดินทางไปศึกษาดูงานตามคำสั่งไปราชการ จำนวน 21 คน	-	2,000	2,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				2,000

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางสาวพรพิทยา มหามิตร)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

โครงการ

(นายเกียรติศักดิ์ จันทร์ตา)

ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

โครงการ

(นายเกียรติศักดิ์ จันทร์ตา)

หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

โครงการ

(นายเกียรติศักดิ์ จันทร์ตา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

โครงการ

(นายภาคภูมิ มณีวรรณ)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่จันวิทยาคม

ลงชื่อ



(นายไชยา วงศ์เวียน)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่อำวิทยาคม

..... / /